

DETERMINAZIONE N. 36 DEL 10.09.2014

OGGETTO: Approvazione verbale di accordo sul premio di risultato per l'anno 2014.

L'AMMINISTRATORE UNICO

VISTO l'art. 9 del C.C.N.L. unico del settore gas – acqua del 10.02.2011 che stabilisce la costituzione di un “Premio di Risultato” al fine di migliorare il servizio e la competitività delle aziende anche attraverso strumenti di partecipazione riferiti ai risultati aziendali;

RICHIAMATO l'accordo aziendale del 18.03.1997 che collega l'importo erogato all'impegno lavorativo dei dipendenti secondo il rapporto ore lavorate/ore lavorabili;

RAVVISATA la necessità di procedere all'individuazione degli indicatori da prendere in considerazione per la definizione del “Premio di Risultato” per l'anno 2014;

VISTO il verbale di accordo per il premio di risultato per l'anno 2014, sottoscritto in data odierna dall'Amministratore Unico, dal Direttore Amministrativo, dal rappresentante dell'Organizzazione Sindacale FILCTEM CGIL di Pordenone nonché dal dipendente Del Ben Sandro in rappresentanza della R.S.U., verbale che viene allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante;

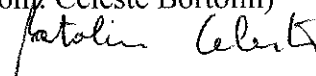
ACCERTATO che detto accordo è conforme alle disposizioni del D.P.C.M. 22 gennaio 2013;

D E T E R M I N A

1. DI APPROVARE il verbale di accordo per il premio di risultato per l'anno 2014, sottoscritto in data odierna dall'Amministratore Unico, dal Direttore Amministrativo, dal rappresentante dell'Organizzazione Sindacale FILCTEM CGIL di Pordenone nonché dal dipendente Del Ben Sandro in rappresentanza della R.S.U., verbale che viene allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante;
2. DARE ATTO che detto verbale individua, all'art. 4, le semifestività per l'anno 2014;
3. DI TRASMETTERE il verbale in argomento alla Direzione Territoriale del Lavoro di Pordenone nonché all'INPS, gestione ex INPDAP.

L'AMMINISTRATORE UNICO

(geom. Celeste Bortolin)



VERBALE D'ACCORDO

TRA

La Società Sistema Ambiente S.r.l., con sede in Brugnera (PN) Via San Giacomo, 9 rappresentata dall'Amministratore Unico geom. BORTOLIN Celeste e dal Direttore amministrativo dott. ZILLE Nicola ED

I lavoratori tramite la FILCTEM CGIL di Pordenone, nella persona del Signor Franco Bruno, si conviene quanto segue:

1. PREMIO DI RISULTATO PER L'ANNO 2014

- Visto l'art. 9 del CCNL unico del settore gas-acqua del 10.02.2011 che stabilisce la costituzione di un "Premio di Risultato" al fine di sviluppare la partecipazione all'andamento aziendale da parte dei lavoratori;
- Richiamato l'accordo aziendale del 18.03.1997 che collega l'importo erogato all'impegno lavorativo dei lavoratori secondo il rapporto ore lavorate / ore lavorabili;
- Ravvisata la necessità di procedere all'individuazione degli indicatori da prendere in considerazione per la definizione del premio in argomento,

Le parti concordano che

Il premio di risultato sarà costituito: da una base, non soggetta a correzione alcuna, costituita dall'importo individuale previsto al punto 7. del presente accordo quale erogazione aziendale per il tempo libero, da un "importo annuale base" corrispondente al minimo contrattuale in essere al 31 dicembre 2014, secondo il livello di inquadramento del singolo lavoratore, maggiorato del 65% (pro-quota in caso di variazioni di livello in corso d'anno) e dalla quota di € 240,00 medi stabilita dal nuovo CCNL 14.01.2014.

Ai fini dell'applicazione dell'istituto contrattuale del "Premio di risultato" per l'anno 2014, saranno considerati i seguenti indicatori e fissati i relativi criteri di ponderazione tra i diversi indici, per proporzionare l'influenza del singolo indice sul risultato finale:

- 1) Ricognizione in Comune di Porcia (3.000 utenti non paganti) degli utenti allacciabili alla fognatura. Peso 20%
- 1) N° 50 verifiche per ricognizione sistemi antincendio per acquedotto commerciali e industriali. Peso = 20%
- 2) Mantenimento indicatori di qualità sulla carta del servizio. Peso = 30%
- 3) Recupero crediti fatture insolute al 2014 su 2013. Peso = 10%
- 4) Anticipazione della fatturazione. Peso = 10%
- 5) Revisione della modulistica dei contratti. Peso = 10%



DISPOSIZIONI FINALI

Il Premio sarà corrisposto ai dipendenti in forza nell'anno 2014 in proporzione all'effettiva presenza in servizio, avendo presente quanto definito al punto 2, c) dell'accordo aziendale del 18.03.1997, riguardo alle assenze che devono essere considerate effettiva presenza in servizio e che le ore lavorabili e lavorate nell'anno suddetto saranno rilevate, per ogni lavoratore, dai dati di consuntivo mensile derivanti dai fogli presenza. Le quote non corrisposte in forza del comma precedente, saranno ripartite, in forma uguale per tutti ed in pro quota rispetto all'orario di lavoro settimanale, ai lavoratori che, in corso d'anno, sempre con riferimento a quanto definito al punto 2, c) del verbale sopra citato, non si siano assentati dal lavoro per più di cinque giornate lavorative.

Il Premio di Risultato sarà erogato sotto forma di una-tantum, utile ai soli effetti del trattamento di fine rapporto, dopo l'approvazione del bilancio consuntivo 2014 da parte della Società. Il presente accordo verrà depositato presso la Direzione Territoriale del Lavoro di Pordenone al fine di poter fruire degli sgravi contributivi e delle agevolazioni fiscali sulle erogazioni conseguenti, così come previsto dalla vigente normativa.

2. INDENNITA' DI MENSA

Come già concordato con verbale del 3 giugno 2005, l'importo dell'indennità di mensa mensile è stato elevato ad € 80,00 dal 1° gennaio 2008 e ad € 85,00 dal 1° gennaio 2010. Successivamente tale importo potrà essere rinegoziato di anno in anno in concomitanza con quanto previsto al punto 3.

3. TICKET BUONO PASTO

Con decorrenza dal 1° luglio 2005 è stato istituito un ticket giornaliero, corrisposto per ogni giornata di presenza in servizio con rientro pomeridiano, anche in conseguenza di prestazioni straordinarie e nei giorni non lavorati o festivi qualora sia richiesta una prestazione straordinaria superiore a cinque ore. Si precisa che nei giorni feriali il ticket sarà corrisposto in presenza di prestazione lavorativa oltre 6 ore complessive. Il valore facciale del ticket dovrà consentire di poter fruire di un pasto completo composto da un primo piatto, un secondo, un contorno, un frutto o un caffè e da una bevanda presso appositi locali convenzionati a cura della Società.

Il valore facciale del ticket è stato definito in 10,00 € dal 1° gennaio 2008 ed elevato ad 11,00 € dal 1° gennaio 2010. Successivamente tale valore potrà essere rinegoziato di anno in anno in concomitanza con quanto previsto al punto 2, mantenendo un valore facciale tale da poter fruire di un pasto completo nella composizione sopra riportata. L'importo a carico del lavoratore è stabilito in 0,50 € per ogni ticket corrisposto. I lavoratori hanno facoltà di opzione individuale reversibile tra l'indennità di mensa di cui al punto 2. e il ticket giornaliero. Tale opzione potrà essere esercitata di anno in anno, entro il 31 dicembre dell'anno precedente.

4. SEMIFESTIVITA' ANNO 2014

Con riferimento al punto l g) del verbale d'accordo aziendale del 18.03.1997, le tre giornate semifestive per l'anno 2014 vengono identificate nella prestazione pomeridiana dell'ultimo giorno di carnevale e del 24 e 31 dicembre e qualora dovessero coincidere con assenza di prestazione, verranno recuperate in altra giornata da concordare tra il lavoratore interessato e la Direzione Aziendale. Analogamente si procederà in caso di mancata fruizione per esigenze di servizio.

5. INDENNITÀ PER MANEGGIO DENARO

In deroga a quanto stabilito dall'art. 42 del CCNL unico del settore gas-acqua del 01.03.2002 e successivi, in ragione dell'attuale effettiva consistenza dei movimenti annuali di denaro, le Parti convengono di corrispondere alla lavoratrice/lavoratore incaricato un importo mensile a titolo di indennità per maneggio denaro pari a Euro 50,00 (cinquanta) mensili a decorrere dal 1° gennaio 2011. Detto importo potrà essere rivisto di anno in anno d'intesa tra le Parti e sarà corrisposto anche a chi sostituisce temporaneamente il titolare del servizio per qualunque titolo o motivo, in ragione di Euro 2,00 (due) per ogni giornata di prestazione.



6. INDENNITÀ DI GUIDA AUTOMEZZO AZIENDALE

L'indennità di guida automezzo aziendale spetta a tutti i lavoratori che per servizio in orario di lavoro ordinario e straordinario e in servizio di reperibilità usano un automezzo aziendale. Le parti convengono di corrispondere al lavoratore che usa abitualmente l'automezzo un importo mensile pari ad Euro 21 (ventuno).

7. EROGAZIONE ANNUALE PER IL TEMPO LIBERO

L'importo dell'erogazione aziendale annuale per il tempo libero, da erogare unitamente al Premio di Risultato, è definito per l'anno **2014 in 170,00 Euro** pro capite per ognuno dei lavoratori in servizio. Tale importo potrà essere ricontrattato d'anno in anno.

Gli importi convenuti al punto 1. della presente intesa hanno validità fino al 31.12.2014.

Le Parti confermano altresì le intese di cui ai punti 4,6 e 8 del verbale d'accordo del 9 settembre 2002.

Autodichiarazione di conformità

Le parti stipulanti il presente accordo, sotto la propria personale responsabilità ed a piena conoscenza della responsabilità penale prevista per le dichiarazioni false dall'art.76 del D.P.R. 445/2000 e dalle disposizioni del Codice Penale e dalle leggi speciali in materia, dichiarano che lo stesso è pienamente conforme e coerente alle disposizioni del D.P.C.M. 22 gennaio 2013.

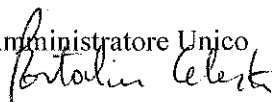
Il presente accordo si compone di n. 4 pagine.

Letto, confermato e sottoscritto.

Brugnera, 10.09.2014

per la Società:

L'Amministratore Unico



Il Direttore Amm.vo



per la RSU

Del Ben Sandro

per la FILCTEM CGIL di Pordenone

Franco Bruno